



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

❖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ❖

โรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และ ทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

แผนฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงจากการวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร และแนวโน้มของบริบทในอนาคต อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและกิจกรรมการพัฒนาที่ชัดเจน วัดผลได้ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนดังกล่าวจะเป็นแนวทางที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน

โรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู					
๑.	โครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่ หลากหลาย	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	๗ คน	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑๐,๐๐๐	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง
๒.	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อน วิทยฐานะ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	๗ คน	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง
๓.	กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่มีผลงานดีเด่น	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	๗ คน	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย ขั้นเตรียมการ (P) - ประชุมวางแผนในการไปศึกษาดูงานเพื่อนำผลการไปศึกษาดูงานมาพัฒนาผู้เรียน -ประมาณการค่าใช้จ่ายโดยประมาณ -แต่งตั้งคำสั่งครูผู้รับผิดชอบในการไปศึกษาดูงานและเสนอโครงการ ขั้นดำเนินการ(D) -นำเสนอแหล่งศึกษาดูงานที่สามารถนำมาบูรณาการใช้พัฒนาผู้เรียนของโรงเรียนได้ -ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน -ดำเนินตามโครงการเพื่อไปศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้และนึกถึงประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียนที่จะนำมาบูรณาการใช้กับผู้เรียน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑๐,๐๐๐	นางสาวจริยาภรณ์ ภูณบทอง

	ชั้นติดตาม ตรวจสอบ (C) -นิเทศ ติดตามหลังจากการไปศึกษาดูงานแล้ว นำผลประโยชน์ที่ได้ไปใช้กับผู้เรียนมากน้อย เพียงใด ชั้นสรุป ประเมินผล(A) -สรุปผลการศึกษาและสะท้อนผลวิเคราะห์เพื่อ นำมาแก้ไขปรับปรุงในการไปศึกษาดูงานครั้ง ต่อไป			
๒.	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ขั้นเตรียมการ (P) -ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ชั้นดำเนินการ(D) -แต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานใน การพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้มีวิทยฐานะ ที่สูงขึ้น -ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมเพื่อให้นำ ความรู้มาใช้ในการพัฒนาตนเอง ชั้นติดตาม ตรวจสอบ (C)	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	นางสาวจริยาภรณ์ ภูบทอง

	-นิเทศ ติดตามการดำเนินงานในการพัฒนาตนเองของบุคลากร ขั้นสรุป ประเมินผล(A) -สรุปผลการดำเนินงานนำรูปแบบที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป			
๓.	กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ขั้นเตรียมการ (P) - ประชุมบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรในการศึกษา ให้ได้รับรางวัลและผลงานจากผลการปฏิบัติงานและการสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติของบุคลากรในสถานศึกษา ขั้นดำเนินการ(D) -ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำผลการปฏิบัติงานสร้างสรรค์เป็นผลงาน ที่ได้รับรางวัลเป็นที่ยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ ขั้นติดตาม ตรวจสอบ (C) -นิเทศ ติดตามครูผู้สอนในการจัดการเรียนการสอนเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการแนะนำและส่งเสริมให้ผู้สอนได้มีผลงานเชิงประจักษ์	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	นางสาวจริยาภรณ์ ภูณบทอง

	ขั้นสรุป ประเมินผล(A) -สรุปผลการดำเนินงาน และครูผู้สอนที่ได้รับรางวัลผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเผยแพร่ผลงานของตนเองในสถานศึกษา นำไปสู่ต้นแบบที่ดีในการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน			
--	--	--	--	--

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย
แผนงาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวจริยาภรณ์ ภูณบทอง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนหรือสถานศึกษาต้องปฏิบัติภารกิจ ให้บรรลุตามจุดหมายของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการ แต่องค์ประกอบที่สำคัญที่สุด คือ บุคลากรในหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานโรงเรียน ถ้าหากบุคลากรไม่มีคุณภาพ การจัดกิจการภายในสถานศึกษาก็จะไม่บรรลุจุดหมายของหลักสูตร การดำเนินการดังกล่าวจะได้ผล ต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรและบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาเพื่อได้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ดังนั้น ทางโรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการ

2. ความหมายและขอบข่าย

บุคลากร หมายถึง คณะครู- บุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษาและชุมชนการพัฒนาบุคลากร เป็นการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน การจัดองค์กร การมอบหมายงาน การประชุม การอบรมสัมมนา การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ การทำงานเป็นหมู่คณะ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- 3.2 เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

4. เป้าหมาย

คณะครู- บุคลากร โรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู จำนวน 7 คน ได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน มีความรู้ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

5. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมชี้แจงโครงการ	พ.ค. 68	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	พ.ค. 68	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง
3	ดำเนินงานตามโครงการ		นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง
	3.1 กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน	มิ.ย.68 - มี.ค.69	
	3.2 ดำเนินงานตามขั้นตอน	มิ.ย.68 - มี.ค.69	
4	ประเมินผล	ก.พ. 69	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง
5	สรุป รายงานผล	มี.ค. 69	นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมชี้แจงโครงการ	-	-	-	-	-	-
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	-	-	-	-	-	-
3	ดำเนินงานตามโครงการ						
	3.1 กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-

	3.2 ดำเนินงานตามขั้นต่อน	-	10,000	-	10,000	-	10,000
4	ประเมินผล	-	-	-	-	-	-
5	สรุป รายงานผล	-	-	-	-	-	-

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
7.1 พัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร 7.2 บุคลากรมีความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน 7.3 การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	1. สอบถาม สัมภาษณ์ 2. ประเมินโครงการ	1. แบบสอบถาม 2. แบบประเมินโครงการ

8. ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

คณะครู- บุคลากร โรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู จำนวน 7 คน ได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน มีความรู้ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจริยาภรณ์ ภูนบทอง)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสมพร ทองสวย)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรุณศรี ศรีบุรินทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าหม้อหนองคู



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

