



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนบ้านฝ่อ(สวัสดิ์ราษฎร์วิทยา)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝื่อ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝื่อ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๒) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ โรงเรียนฝื่อ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

โรงเรียนฝื่อ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล.....
- วัตถุประสงค์.....
- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน.....

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมิน

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน.....
- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด.....
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ที่ผ่านมา ๖ ปีย้อนหลัง.....

ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....

ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

- ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....
- ผลการประเมินความสามารถของมาตรการในการแก้ไขปัญหา จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา
- สรุปผล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดและควบคุม กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศและนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่องนอกจากนี้มติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและในการนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และประเมินต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นกลยุทธ์เชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องรับการประเมินทุกเขตพื้นที่การศึกษา มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมิน โดยเป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานเขต จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.การใช้งบประมาณ
- ๓.การใช้อำนาจ
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

โรงเรียนผือ(สวัดิ์ราชวรวิทยา) เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่ต้องดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยรับการประเมินตามเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการ

การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างต่อเนื่อง และในการป้องกันการทุจริต จะต้องมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนา กำหนดเป็นมาตรการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น โรงเรียนผือ (ส่วสตร์ราชวรวิหาร) จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ (ส่วสตร์ราชวรวิหาร) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงาน ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด และไม่มีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง โดยผู้ดูแลระบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ในการตอบแบบสำรวจหน่วยงานละ ๑ ชุด โดยเข้าระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจ ๑ ชุด การตอบแบบสำรวจ OIT ในแต่ละข้อคำถาม ให้ผู้ดูแลระบบของสำนักงานเขตพื้นที่ระบุ URL ของหน้าใดหน้าหนึ่งบนหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถระบุ URL ได้มากกว่า ๑ URL ในแต่ละข้อ

การรายงานผลการประเมิน

การรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๗๗.๖๘ ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B (Good) อยู่ในอันดับที่ ๑๓๔ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ตามคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้ประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโดยมีคะแนนทั้ง ๓ ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

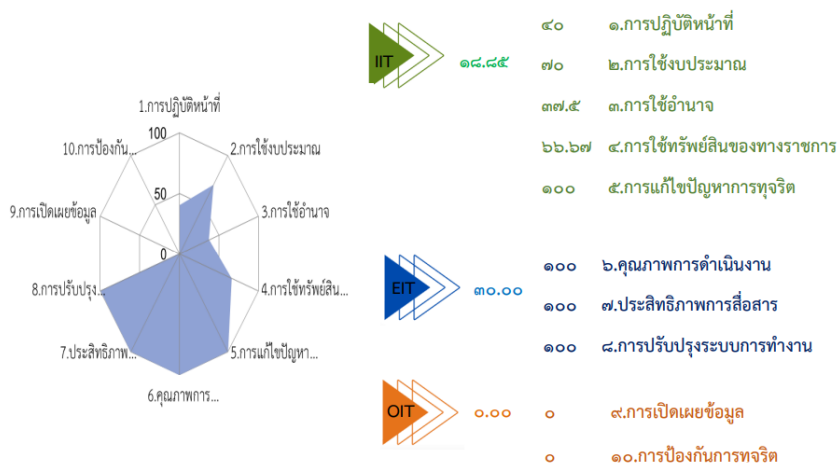
- คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๑๐๐ คะแนน

- ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๑๐๐ คะแนน

- คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๔.๐๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๒๖.๕๐ คะแนน

คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนฝื่อ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้ ๖๑.๓๗ คะแนนโดยรวมเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ D (Good) นั่นคือ หน่วยงานต้องเร่งพัฒนาปรับปรุงและสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักต่อบุคลากร ภายในหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้มากขึ้นยิ่งกว่าเดิม

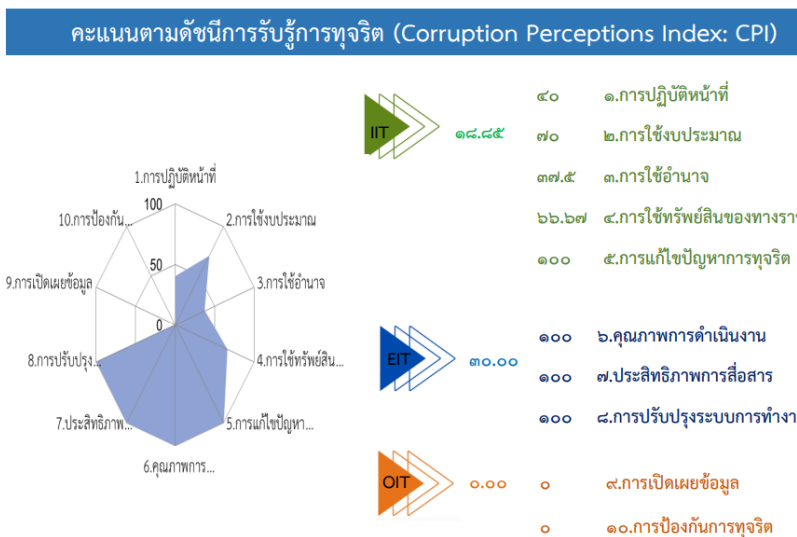
๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด เรียงจากคะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	18.85	AA	Excellence
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	30	AA	Excellence
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	30	AA	Excellence
๕	การปรับปรุงระบบการทำงาน	30	AA	Excellence
๖	การใช้งบประมาณ	18.85	AA	Excellence
๒	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	18.85	A	Very Good
๗	การปฏิบัติหน้าทำ	18.85	A	Very Good
๘	การใช้อำนาจ	18.85	A	Very Good
๙	การเปิดเผยข้อมูล	0.00	C	Fair
๑๐	การป้องกันการทุจริต	0.00	F	Fail

แผนภาพที่ ๒ ผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

คะแนนรวม ๖๑.๓๗



หลังจากการร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คณะกรรมการฯ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา มีตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ที่มีค่าคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน ตามกระบวนการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาเป็นจุดที่ควรพัฒนาให้ถึงระดับ AA (Excellence) ดังนี้

๒.๑ การใช้งบประมาณ ค่าคะแนน ๗๐ กระบวนงาน ได้แก่ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ลักษณะการใช้จ่าย การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ค่าคะแนน ๑๐๐ กระบวนงาน ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูล การเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณชน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น และช่องทางร้องเรียนการทุจริต

๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน ค่าคะแนน ๑๐๐ กระบวนงาน ได้แก่ คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๒.๔ การเปิดเผยข้อมูล ค่าคะแนน ๐ กระบวนงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส

๒.๕ การป้องกันการทุจริต ค่าคะแนน ๐ กระบวนงาน ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

โรงเรียนฝือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในระดับ B (Good) ซึ่งมีผลการประเมินระดับต่างๆ ดังนี้

- ผลการประเมินที่อยู่ในระดับ AA (Excellence) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด นั้นหมายความว่า หน่วยงานต้องมีการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และคุณภาพการดำเนินงาน

- ผลการประเมินที่อยู่ในระดับ A (Very Good) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด นั้นหมายความว่า หน่วยงานต้องเร่งพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น โดยเฉพาะด้านการใช้งบประมาณ ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน

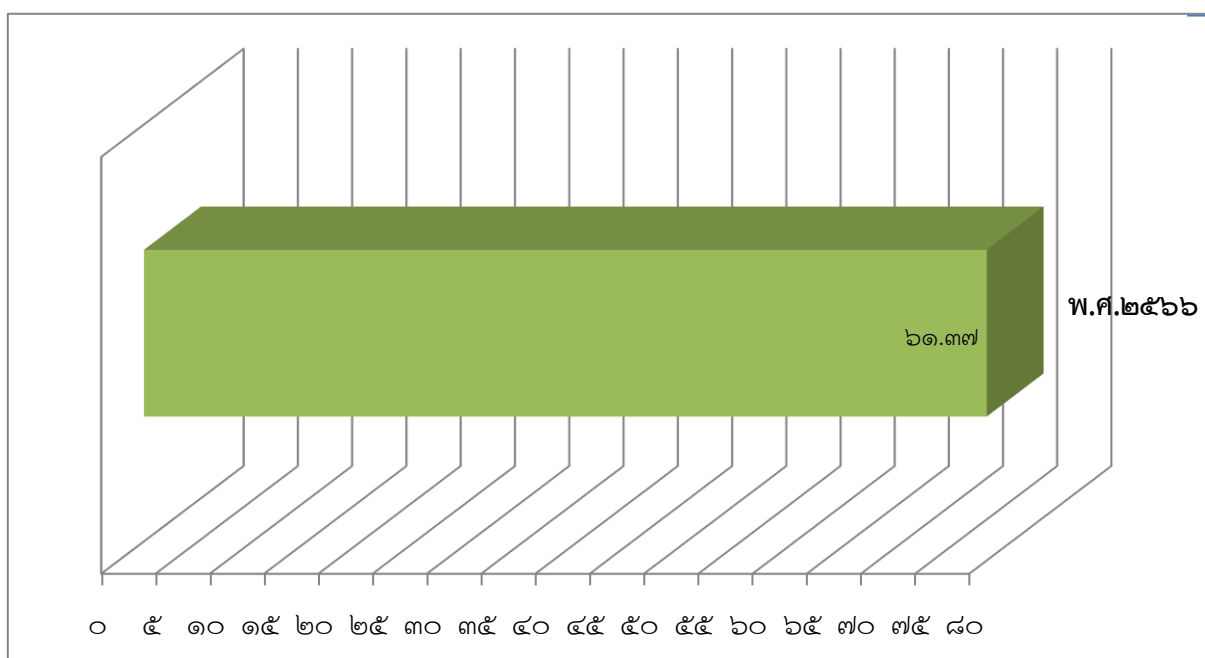
- ผลการประเมินที่อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่ผ่าน อยู่ในระดับ C (Fair) และ F (Fail) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด นั้นหมายความว่า หน่วยงานต้องเร่งพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความตระหนักและการรับรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรในโรงเรียนฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) อย่างเร่งด่วนและเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และปราศจากการคอร์รัปชัน เป็นเขตสุจริตที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปได้ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๕	๔๘.๘๕	-	-
๒๕๖๖	๖๑.๓๗	-	๑๒.๕๒

แผนภาพที่ ๓ ภาพรวมผลคะแนน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๕



๔. สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามตัวชี้วัด และจำแนกตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก และคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้าย มีผล ดังนี้

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) จำแนกตามตัวชี้วัด และเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก คือ

๔.๑.๑ มีผลการประเมินคะแนนสูงสุดลำดับที่ ๑ คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐๐)

๔.๑.๒ มีผลการประเมินคะแนนสูงสุดลำดับที่ ๒ คือ คุณภาพการดำเนินงาน (๑๐๐)

๔.๑.๓ มีผลการประเมินคะแนนสูงสุดลำดับที่ ๓ คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๑๐๐)

๔.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) จำแนกตามตัวชี้วัดและเครื่องมือประเมินที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้าย คือ

๔.๒.๑ มีผลการประเมินคะแนนต่ำสุดลำดับที่ ๑ คือ การใช้อำนาจ (๐.๐๐)

๔.๒.๒ มีผลการประเมินคะแนนต่ำสุดลำดับที่ ๒ คือ การเปิดเผยข้อมูล (๐.๐๐)

๔.๒.๓ มีผลการประเมินคะแนนต่ำสุดลำดับที่ ๓ คือ การป้องกันการทุจริต (๐.๐๐)

๕. ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำแนกตามรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๘๘.๗๒ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมกันและปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ทุ่มเท ตั้งใจ มีความเสียสละ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ทั้งในหน่วยงานหรือต่อบุคคลภายนอก ทั้งในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีต่างๆ	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ **ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๓.๒๓ ระดับ A ผ่านการประเมิน	มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรเป็นไปตามข้อเท็จจริง ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมาย เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม	การจัดซื้อจัดจ้างในบางรายการไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องได้ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม การจัดจ้างทำเอกสาร ** ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

	ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานด้วย	
ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๙๗.๔๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเลื่อนตำแหน่ง เข้าอบรม การมอบรางวัลต่างๆเป็นไปอย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้บริหารไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุ ระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และไม่มีการแทรกแซงการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการซื้อขายตำแหน่ง และไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ **ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณ ธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนน ๙๖.๓๘ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของ ตนเองหรือไปให้ผู้อื่น และมีกระบวนการในการให้บุคลากรทั้งภายใน และภายนอกยึดทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบของทางราชการและเป็น ไปตามแนวปฏิบัติ เช่น การขอใช้ห้องประชุม การขอใช้รถยนต์ เป็นต้น	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ **ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณ ธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๖.๓๙ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	โรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง โดยมีการกำชับและทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้มีป ระสิทธิภาพ รวมทั้งมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วย งานเพื่อให้การทุจริตภายในหน่วยงานลดน้อยลง หรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น มีช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในห งงาน	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ **ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณ ธรรมและความโปร่งใส

	รวมถึงการนำผลการตรวจสอบภายในและสนง. ปช.มาใช้ปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๕.๔๗ ระดับ AA ผ่านการประเมิน	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดตามขั้นตอน ระยะเวลาและเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมาและไม่เรียกรับหรือไม่ให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ **ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๔.๒๒ ระดับ A ผ่านการประเมิน	มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ติชมและช่องทางถามตอบ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกล่องรับฟังความคิดเห็น แสดงหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร e-mail ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็น และถามตอบร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	การเผยแพร่ข้อมูล ผลงานของโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ยังมีประสิทธิภาพไม่ดีเท่าที่ควร บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกยังขาดการรับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน และทันทั่วถึง **ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน ๙๐.๖๔ ระดับ A ผ่านการประเมิน	บุคลากรมากรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของ โรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)	การจัดระบบการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) แต่ละกลุ่มแตกต่างกันไม่เป็นรูปแบบ แนวทางเดียวกัน **ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๗๓.๕๖ ระดับ C ไม่ผ่านการประเมิน	มีการเผยแพร่ข้อมูลในการดำเนินงานที่แสดงถึง การดำเนินงานที่เป็นธรรม โปร่งใสในการดำเนินงานที่มีความครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนผือ (สวัสดีราษฎร์วิทยา) จำนวน ๕ ประเด็น ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลในบางประเด็นการบริหาร การเงินงบประมาณ และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วย งานยังไม่มีชัดเจนและสอดคล้อง กับการกิจการให้บริการ **ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ การทุจริต คะแนน ๓๑.๒๕ ระดับ F ไม่ผ่านการประเมิน	มีการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง แต่ยังขาดการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรมเพื่อให้สาธารณชนได้รับรู้ ทราบข้อมูลที่ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน ใน ๒ ประเด็น คือ ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ๒.การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	**ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)) ได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อน ๑๐ ตัวชี้วัด และได้ร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้าย และคะแนนต่ำสุดของแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

๑) เครื่องมือประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๑๐๐

๒) เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๑๐๐ และการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน ๐

๓) เครื่องมือประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด คือ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๔.๐๐

*** ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มี ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (คะแนน ๐.๐๐) มี ๒ ประเด็น ดังนี้

๑.๑) การรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ยังไม่สอดคล้องกับกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน เนื่องจากโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้ได้รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจโดยใช้ข้อมูล และแบบสอบถามเกี่ยวกับมาตรฐานของสำนักงานเขต ซึ่งประเมินความพึงพอใจในการกิจทั้ง ๔ ด้านของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งข้อคำถาม

อาจจะไม่สัมพันธ์และสอดคล้องกับกระบวนการทำงาน รวมทั้งขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒) การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ยังขาดความชัดเจน และหาข้อมูลค่อนข้างยาก เนื่องจากยังขาดกระบวนการพัฒนาเว็บไซต์ที่ดี ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว ทำให้ผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ผล ความพึงพอใจในระดับที่ไม่เป็นที่น่าพอใจและต้องพัฒนาปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (คะแนน ๐.๐๐) เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานในการที่จะป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓.) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (คะแนน ๑๐๐) เป็นคะแนนการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุด และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) คือ ช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคลากรภายนอก ซึ่งปัญหาที่พบคือบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือบุคลากรภายนอกหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้หรือเข้าถึงได้แต่มีขั้นตอนการดำเนินการที่ยุ่งยาก รวมทั้งยังขาดการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้บุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกมีความเชื่อมั่นในหน่วยงาน

๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (คะแนน ๑๐๐) ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน คือ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดการรับรู้ถึงข้อมูล ผลงานที่เผยแพร่ เนื่องจาก บุคลากรภายในหน่วยงานอาจจะมีการเผยแพร่ข้อมูลผิดช่องทาง หรือมีการเผยแพร่ข้อมูลที่มีขั้นตอนการเข้าถึงยากบนเว็บไซต์โรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ซึ่งทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบุคลากรภายนอกหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทันทั่วถึงและเข้าถึงข้อมูลได้ยาก

๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงระบบการทำงาน (คะแนน ๑๐๐) ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน คือ การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานหรือการให้บริการเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงการรับบริการที่รวดเร็วและทันสมัย เนื่องจาก แต่ละกลุ่มงานภายในโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ให้บริการที่หลากหลายรูปแบบ ทำให้ระบบการทำงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

โรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนงาน บุคลากรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาในงบดำเนินงาน เพื่อนำมาดำเนินงานในการปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละตัวชี้วัด

๘. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดแข็ง และร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนสูงสุดในแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

๑) เครื่องมือประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๑๐๐

๒) เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๑๐๐

๓) เครื่องมือประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๔.๐๐

**** ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

จากการวิเคราะห์ได้กำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)มี ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (คะแนน ๙๗.๔๐) ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ และหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในเรื่องการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ที่ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (คะแนน ๙๓.๒๓) ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านมาติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (คะแนน ๐.๐๐) ประเด็น คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ต้องเน้นความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน โดยการนำของ ดร.ภูมิพัธ เรืองแหล่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้บริหารจัดการเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และบุคลากรในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนาให้ดีขึ้นมีอยู่จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีรายละเอียดการขับเคลื่อนการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๗ มาตรการ ดังนี้

- ๑) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
- ๓) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๔) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๕) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๖) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ๗) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการของแต่ละมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

๓. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

๔. การติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ดังรายละเอียด ดำเนินการแต่ละมาตรการ ดังนี้

๑.จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ซึ่งมีทั้งหมด ๗ มาตรการ ดังนี้

๑.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและสอดคล้องกับหลักการตามมาตรการก้าวของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ คุ่มค่าโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) จึงกำหนดมาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุด้านให้ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement :eGP)ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑ การทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒ ทำรายงานขอซื้อของจ้าง

๓ ดำเนินการจัดหา

๔ อนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง

๕ การทำสัญญา

๖ การบริหารสัญญา

๗ การควบคุมและการจำหน่าย

๓. หากมิให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าเป็นส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) และให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าไม่เข้ามีส่วนร่วมส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

๔. ห้ามมิให้บุคคลภายนอกหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อถึงประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินหรือไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิ์ประโยชน์รูปแบบ

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย ๖.

จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ หน่วยงาน สำหรับผู้ที่ทำงานเป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ๗. ให้กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานต่างๆและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบปีละ ๒ ครั้งภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทิพวัฒน์ รริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

๑.๒ มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนฝือ (สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้มีการกำหนดมาตรการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) <http://banpeu.kkzone1.go.th/> เพื่อให้เป็นการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินการของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้

โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) จึงประกาศตามมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙

๑.๒ ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น นอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒

๒. บุคคลที่นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้แก่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. วิธีการและขั้นตอนในการเผยแพร่ข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ กรณีข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ และบันทึกขออนุญาตผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

(๒) เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) และจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

๓.๒ กรณี ข่าวสาร ประกาศกิจกรรมในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข่าวสาร ประกาศ กิจกรรม การดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อ

๓.๓ กรณีข้อมูลข่าวสารอื่นนอกเหนือจาก ๓.๑ และ ๓.๒ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการอนุญาตนำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) อนุมัติ

(๒) เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) อนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ PDF หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทิพวัฒน์ รริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

๑.๓ มาตรการในการป้องกันการรับสินบน

ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนผือ (สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ประกาศโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาการรับสินบน ซึ่งยังคงเป็นปัญหาต่อเนื่อง แผลจากการรายงานขององค์กรเพื่อความโปร่งใสสุจริตประจำปี ๒๐๓๗ เปิดเผยข้อมูลความเห็นของประชาชนของประเทศไทย ซึ่งมีความเห็นว่า มีการจ่ายสินบน เพื่อให้ได้รับการบริการของรัฐ และการจ่ายสินบนเพื่อให้ได้รับการบริการของโรงเรียนมีปัญหามากเป็นลำดับต้นๆ ด้วยเช่นกันซึ่งสอดคล้องกับปัญหาการทุจริต กรณีเรียกรับผลประโยชน์ในระบบการศึกษาของประเทศไทยจึงสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐๓ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากบุคคล เนื่องจากสินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับกฎระเบียบและนโยบายของรัฐ จึงกำหนดมาตรการการป้องกันการละเมิดหรือการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ต้องถือปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรต้องไม่เกี่ยวข้องหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่สัญญา หรือต้องมีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. บุคลากรต้องไม่เรียกร้อง หรือเรียกรับของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆใดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอันใดมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือการปฏิบัติตามกฎหมายไม่ว่ากรณีใด ๆ
๔. การรับทรัพย์สินอันใดต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่อนุญาตให้กระทำได้ หรือเป็นการรับตามปกติประเพณีนิยม
๕. หากบุคลากรพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันที
๖. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับการรายงานตามข้อ ๕ ให้รีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทิพวัฒน์ รียะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

๑.๔ มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและ
แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา)

เรื่อง มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รักพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศรวมทั้งในระบบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องมีวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายนายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบในภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพ.ศ ๒๕๕๒ และประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของราชการในโรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) และได้กำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตลอดจนมีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไกหรือระบบดังกล่าว ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและความเหมาะสมดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร

โรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) จะนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริงเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูล

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

โรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย

๑.๓ การมีส่วนร่วมในการเข้ามามีบทบาท

โรงเรียนบ้านฝือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการวางแผนและการตัดสินใจ ร่วมแสดงความคิดเห็น มีการแลกเปลี่ยนความเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและมีเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยการสร้างความร่วมมือ

โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ปัญหา รวมทั้งเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒. โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ผู้รับบริการ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ วิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาให้สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้การเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ของโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ไปสู่การปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เหมาะสมกับภารกิจ ของแต่ละกลุ่มภารกิจของโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

๒.๓ กำหนดแนวทางในการให้ผู้รับบริการดำเนินงานให้เหมาะสม

๒.๔ โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนต่างๆเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและนำผลที่ได้มาจัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๗



(นายพิพัฒน์ ริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

๑.๕ มาตรการให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประกาศมาตรการให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และ
แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา)

เรื่อง มาตรการให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนโดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่ารัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศรวมทั้งในระบบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่าในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องมีวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรักผิตชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชนและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายนายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการพฤติกรรมมิชอบในภาครัฐตามการประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนบ้านฝือสวัสดีราษฎร์วิทยา และได้กำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบให้ประชาชน ผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตลอดจนมีการปฏิบัติตามมาตรการกลไกหรือระบบดังกล่าว ดังนี้

๑ โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) จึงได้กำหนดมาตรการกลไกให้ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและความเหมาะสมดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) จะนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องเป็นสิ่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ข้าราชการ ข้อมูล กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูล

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆที่หลากหลาย

๑.๓ การมีส่วนร่วมในการเข้ามามีบทบาท

โรงเรียนบ้านฝือ(สวัสดีราษฎร์วิทยา) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการวางแผน และการตัดสินใจร่วมแสดงความคิดเห็นมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและมีความหมายที่ชัดเจน

๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยการสร้างความร่วมมือ

โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒ โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ วิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาให้สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ของโรงเรียนบ้านผือสวรรค์ราษฎร์วิทยาไปสู่การปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการการทำงานจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เหมาะสมกับภารกิจ ของแต่ละกลุ่มภารกิจของโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

๒.๓ กำหนดแนวทางในการให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้เหมาะสม

๒.๔ โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานรวมทั้งช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนต่างๆเพื่อมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานต่อตามภารกิจของโรงเรียนบ้านผือสวรรค์ราษฎร์วิทยาให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและนำผลที่ได้มาจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๗



(นายทิพวัฒน์ ริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

๑.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนฝือ(สวส์ตราชูรวิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านฝือ(สวส์ตราชูรวิทยา) เรื่อง มาตรการตรวจสอบใช้ดุลยพินิจ

โรงเรียนบ้านฝือ(สวส์ตราชูรวิทยา) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ โรงเรียนบ้านฝือ(สวส์ตราชูรวิทยา) จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขึ้น

เพื่อเป็นแนวทาง และกลไกกำกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคคลในสังกัด ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง จึงประกาศใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนบ้านฝือ(สวส์ตราชูรวิทยา) เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือหรือการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ภารกิจของหน่วยงาน
๒. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ให้มีการเผยแพร่และจัดเก็บประมวลผลข้อมูล สามารถสืบค้นได้
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทิพวัฒน์ ริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝือ(สวส์ตราชูรวิทยา)

๑.๗ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนผือ (สวสดีราษฎร์วิทยา) ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต โดยประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์ และเพิกเฉยต่อการทุจริตพฤติกรรมมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนเปิดเผยและ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงกำหนดมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสรวดเร็วตรวจสอบได้และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงกำหนดมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบให้บุคลากรโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ต้องถือปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด
๒. บุคลากรผู้ใดพบเห็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าบุคลากรในโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) กระทำการเข้าข่ายเป็นการทุจริตมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ชายหรือผู้สนับสนุนต้องรีบรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที
๓. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานตามข้อ ๒ ให้รีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ทั้งทางวินัย แต่งและอาญาอย่างเคร่งครัด
๔. บุคลากรต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการให้ข้อมูลและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวน
๕. ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต้องปกปิดชื่อผู้แจ้งเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบและผู้ที่ให้ข้อมูลและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับและให้มีการคุ้มครองไม่ให้ได้รับภัย
๖. การปกปิด ช้อนเร้น หรือทำลายข้อมูลและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องโดยมีเจตนาเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบให้พ้นจากความผิด เป็นความผิดวินัย
๗. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต้องเป็นไปอย่างรวดเร็วถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรมโดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติใน "คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน" โรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิพัฒน์ รียะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

๓. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
โรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

มีรายละเอียด ดังนี้

วันที่	กิจกรรม	หมายเหตุ
๙ เมษายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)	
๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา/ที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนรวมถึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดผู้ควบคุม กำกับติดตามมาตรการ	
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรภายใน และข้าราชการในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ	
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งผู้ควบคุมกำกับติดตามและผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ	
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทุกวันพุธหลังข่าวพุธเช้าสพฐ. เพื่อร่วมกันสะท้อนผลการดำเนินงาน	
๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มนิเทศฯจัดทำการสรุปวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จัดทำรายงานผลการสะท้อนผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ให้ผู้อำนวยการและที่ประชุมรับทราบเพื่อเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ให้สาธารณชนรับทราบต่อไป	

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในโรงเรียนฝือ(ส่วสดีราชกรรวิทยา)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนฝือ(ส่วสดีราชกรรวิทยา) ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งการกำกับ ติดตาม และการสรุปรายงานผล ได้กำหนดให้กลุ่มงานได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝือ(ส่วสดีราชกรรวิทยา) ทุกเช้าวันพุธหลังพุดเช้าชาวสพฐ. ซึ่งผู้รับผิดชอบโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสได้มีการบันทึกข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานตามแต่ละมาตรการ ดังนี้

๔.๑ ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดการซื้อจัดจ้างของโรงเรียนฝือ(ส่วสดีราชกรรวิทยา) ได้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑.๑ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://banpeu.kkzone๑.go.th/>



๑.๒ มีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามรายละเอียด วิธีการ ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามระบบ e-GP



๒. ผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ได้มีการดำเนินการตามมาตรการมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑ มีการจัดทำบันทึกข้อความเพื่อขออนุญาตนำข้อมูลขึ้นสู่เว็บไซต์ของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

ที่ ๑๔/๒๕๖๕

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลตามตัวชี้วัดของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT ขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) (Lottery and Transparency Assessment Online :ITA Online) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ได้มีมติให้แต่ละกลุ่มดำเนินงานตามปฏิทินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) (Lottery and Transparency Assessment Online :ITA Online)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) (Lottery and Transparency Assessment Online :ITA Online) เป็นไปตามที่กำหนดจึงขออนุญาตนำข้อมูลตามตัวชี้วัดของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT ขึ้นเว็บไซต์ของโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทิววัฒน์ ธิยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ศึกษานิเทศก์ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนฝือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

- ข้อมูลการติดต่อหน่วยงานข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
ตามมาตรา ๙

โรงเรียนบ้านผือ (สวัสดิราษฎร์วิทยา) ฝ่ายทะเบียน สำนักงาน อ.ขอนแก่น สภ.ขอนแก่น เขต 1

ข้อมูลพื้นฐาน หน้าแรก

เว็บไซต์/พันธกิจ

โครงสร้างการบริหาร

บุคลากร

เนื้อหาเกียรติยศ ผลงาน

กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

Download โปรแกรม คู่มือ

ประวัติหน่วยงาน

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โครงสร้างหน่วยงาน

อำนาจหน้าที่

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านผือ (สวัสดิราษฎร์วิทยา)

หมู่ที่ 2 ตำบลพระลับ อำเภอเมือง

จังหวัดขอนแก่น 40000

โรงเรียนบ้านผือ (สวัสดิราษฎร์วิทยา)

หมู่ 2 ตำบลพระลับ อำเภอเมือง

จังหวัดขอนแก่น 40000

3.8 ★★★★★ 8 ความเห็น

ดูแผนที่ขนาดใหญ่

ออฟไลน์

- งบประมาณรายจ่าย

drive.google.com/file/d/1KR8E4WBP5x3PX0MW9Udo8wZSLs5Td5/view

โรงเรียนบ้านผือ (สวัสดิราษฎร์วิทยา)

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านผือ (สวัสดิราษฎร์วิทยา)

๑. การจัดสรรงบประมาณหมวดเงินเดือนของ สทฐ จำนวน ๕ รายการ ได้แก่

๑.๑ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน

๑.๒ เงินอุดหนุนค่าหนังสือ

๑.๓ เงินอุดหนุนค่าเครื่องแบบนักเรียน

๑.๔ เงินอุดหนุนค่าอุปกรณ์การเรียน

๑.๕ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ตามนโยบายสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณหมวดเงินเดือนของ สทฐ (คิดตามรายหัวนักเรียน)

๒.๑ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน

- ระดับประถมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ บาท/คน

๒.๒ เงินอุดหนุนค่าหนังสือเรียน

- ระดับประถมศึกษา

ประถมศึกษาปีที่ ๑ คนละ ๖๕๖ บาท

ประถมศึกษาปีที่ ๒ คนละ ๖๕๐ บาท

ประถมศึกษาปีที่ ๓ คนละ ๖๕๓ บาท

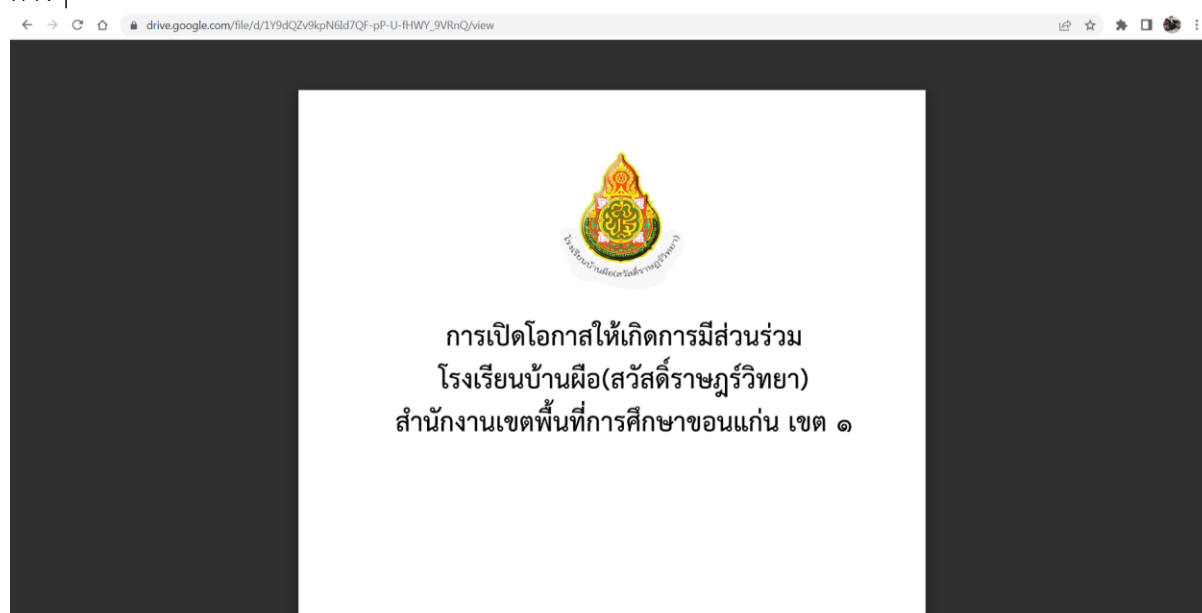
๓. ผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนผือ(สวัดร์ราษฎร์วิทยา) ได้มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(สวัดร์ราษฎร์วิทยา) ได้มีการดำเนินการตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๔.๑ มีการเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. และประธานศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๑-๑๐ มาร่วมประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างๆ



๔.๒ มีคำสั่งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น ประธานศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๑-๑๐ มาร่วมประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างๆ

๕. ผลการดำเนินงานตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ได้มีการดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจตามที่ได้กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๕.๑ มีการจัดทำช่องทางในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจโดยการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของผู้บริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

แบบสอบถามนี้ เป็นแบบบันทึกความคิดเห็นของโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

sumitra0945384399@gmail.com สลับบัญชี

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

อีเมลของคุณ

โทรศัพท์มือถือ *

คำคมของคุณ

โทรศัพท์หมายเลขโทรศัพท์ *

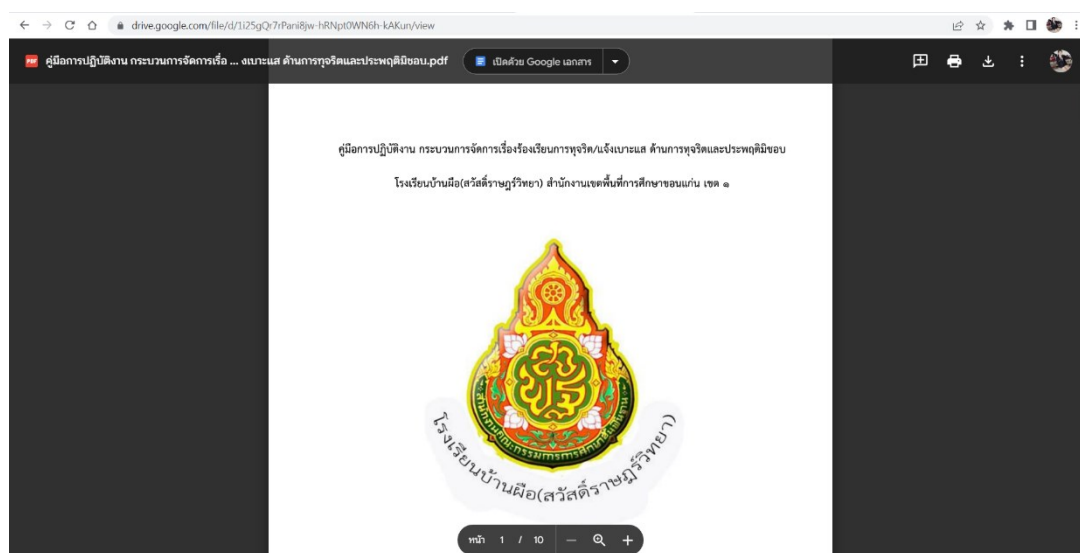
คำคมของคุณ

โปรดระบุอีเมล *

๖. ผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) มีการดำเนินการตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตามที่ได้กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๖.๑ มีการจัดทำแนวปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานและจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)



๖.๒ มีการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) เพื่อบุคลากรในสำนักงานเขต บุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางนี้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

1040050069@pracharath.ac.th สดัมภ์ชัย

📧 ไม่ใช้รวมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

หัวข้อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ *

คำตอบของคุณ

รายละเอียดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ *

คำตอบของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ทำแบบฟอร์มนี้ด้วย Google Forms

แบบฟอร์มนี้ถูกสร้างขึ้นภายใน โรงเรียนประชาจารี วัฒนากรสมมติ

๖.๓ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณชนได้รับรู้และรับทราบข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีของโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
โรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)
ระหว่างที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียน				จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	ไม่มีเรื่องเรียน/ร้องทุกข์
	ร้องเรียน/ร้องทุกข์	อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อเท็จจริง	อยู่ระหว่างสอบสวนข้อเท็จจริง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วทั้งหมด		
ตุลาคม	-	-	-	-	๐	✓
พฤศจิกายน	-	-	-	-	๐	✓
ธันวาคม	-	-	-	-	๐	✓
มกราคม	-	-	-	-	๐	✓
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	๐	✓
มีนาคม	-	-	-	-	๐	✓
รวมทั้งสิ้น	๐	๐	๐	๐	๐	✓

สรุปเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา) ระหว่างที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ.....*นางสาวณิรัตน์ นิลนามะ*.....ผู้บันทึกข้อมูล

(นางสาวณิรัตน์ นิลนามะ)

เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....*นางสาวณิรัตน์ นิลนามะ*.....ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวณิรัตน์ นิลนามะ)

เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....*นายทิพวัฒน์ รียะ*.....ผู้รายงานข้อมูล

(นายทิพวัฒน์ รียะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ(สวัดีราษฎร์วิทยา)

๖.๓ ผลการประเมินความสามารถของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในการแก้ไขปัญหา จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา

โรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ได้มีการประกาศใช้มาตรการ และกำกับ ติดตามการใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) อย่างเป็นระบบ ตามขั้นตอน และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานจากการประชุมทุกวันพุธหลังพุธเช้าข่าว สพฐ. และการดำเนินงานที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. บุคลากรทุกคนรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงานของโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา)

กลุ่ม/หน่วย	บุคลากรทั้งหมด	เข้าร่วมประชุม/อบรม	
		คน	ร้อยละ
อำนวยการ	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
บริหารงานบุคคล	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
นโยบายและแผน	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
นิเทศ ติดตามและประเมินผล	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
กฎหมายและคดี	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
พัฒนาครูและบุคลากร	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
ตรวจสอบภายใน	๑ คน	๑ คน	๑๐๐
ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	๑ คน	๑ คน	๑๐๐

ดังจะเห็นได้จากการเข้ารับการประชุมชี้แจงและประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของผู้บริหารโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา) ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. ทุกกลุ่มงานมีการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนผือ(ส่วสดีราษฎร์วิทยา)
 ดังผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

[illegible]

๓. หลังจากที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและกำหนดปฏิทินกำหนดผู้รับผิดชอบแล้ว แต่ละฝ่ายได้นำมาตรการสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ผลการดำเนินงานต่าง ๆ ได้รับการแก้ไข

จากการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานที่นำไปสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน และประเด็นที่ควรพัฒนาของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ให้ดีขึ้น ซึ่งมีการดำเนินงานตามกรอบและภารกิจของงานอย่างถูกต้องรวดเร็วและมีความโปร่งใสตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๗ มาตรการ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เกี่ยวข้องและผู้รับบริการสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร่วมในการดำเนินงานเพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นระบบและมีความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา)

ปัญหา อุปสรรค

๑. ปัญหาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านดงพอง เป็นภารกิจส่วนรวมขององค์กรที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทุกฝ่ายทำให้การประสานงานในด้านข้อมูลต่างๆ อาจเกิดความล่าช้า ไม่สมบูรณ์ของข้อมูลในบางภารกิจ เพราะบุคลากรอาจมีภารกิจอื่น ๆ ทำให้งานในส่วนของคุณธรรมตามตัวชี้วัดOIT อาจจะมีการดำเนินงานไม่รวดเร็วและต่อเนื่องเท่าที่ควร

๒. เนื่องเป็นปีการศึกษาที่ได้เปิดภาคเรียน ทำให้ครูต้องเน้นการจัดการเรียนการสอนเพื่อเติมเต็มให้กับนักเรียนที่ขาดหายไปในช่วง โควิด ทำให้การดำเนินงานเพื่อหา การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านผือ(สวสดีราษฎร์วิทยา) ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจมีความคลาดเคลื่อน ล่าช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๓. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องเร่งรีบและเกินกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน

๔. รายละเอียดประเด็นการประเมินตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความล่าช้าในการชี้แจงรายละเอียดของข้อมูลในประเด็นการประเมินใหม่

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีแผนการดำเนินงานโดยจัดทำปฏิทินผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้เป็นระบบอย่างเป็นชัดเจนและดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด

