



ที่ ศธ 04025/1095

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ขอนแก่น เขต 1 ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น 40000

๒๖ มีนาคม 2557

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04025/0474  
ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557

สิ่งที่ส่งมาด้วย	(1) แนวปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวน 1 ชุด
	(2) บัญชีจัดสรรโควตา ,ข้อมูลการเลื่อนขั้น	จำนวน 1 ชุด
	(3) แบบบัญชี, ปฏิทินการปฏิบัติงาน	จำนวน 1 ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้แจ้งให้โรงเรียน  
รายงานจำนวนและฐานเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2557  
ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติ  
ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2551 ขอให้ทุกโรงเรียนและทุกกลุ่มสถานศึกษา  
ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังษณัฐ ธนะภูมิชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ โทร. 0-4324-6663 ต่อ 153  
โทรสาร 0-4323-6530

นางสาวสุวิมล วัฒนสุข

นางสาวสุวิมล วัฒนสุข

นางสาวสุวิมล วัฒนสุข

นางสาวสุวิมล วัฒนสุข

นางสาวสุวิมล วัฒนสุข

แนวปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างประจำ

ครั้งที่ 1 ( 1 เมษายน 2557)

การเลื่อนชั้นเงินเดือนและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2552

1. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2557 สำหรับลูกจ้างประจำประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

2. ผู้อำนวยการโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ไม่น้อยกว่า 3 คน) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ตามแนวปฏิบัติของ สพฐ.

3. การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) ให้เลื่อน 1 ชั้น ได้ไม่เกินโควตา 15% ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2557 เฉพาะจำนวนเต็ม และผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ชั้น) ให้รวมอยู่ในโควตานี้ด้วย เศษโควตาที่เหลือให้นำรวมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เพื่อพิจารณาให้ผู้สำรองและผู้ที่มีความเหมาะสม โดยให้โรงเรียนเสนอผู้สำรอง ไปยังกลุ่มพื้นที่ ตามความเหมาะสม (บัญชีหมายเลข 5)

4. พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้แล้วเสร็จ (โควตาร้อยละ 15 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2557) ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ (บัญชีหมายเลข 1 -4 ) ส่งพร้อมคำสั่งแต่งตั้งกรรมการและรายงานการประชุม จำนวน 2 ชุด และตรวจสอบร่วมกับเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 4 เมษายน 2557

5. ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ กรณีที่เงินเดือนเต็มขั้น ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ หรือ ถูกฟ้องคดีอาญา หรือลาศึกษาต่อตามกฎ ก.ค.ศ. ให้เสนอชื่อรวมไว้ในบัญชีเสนอพิจารณา นั้นๆ และ ให้ระบุแต่ละกรณีในช่องหมายเหตุไว้ด้วย

6. สำหรับข้าราชการครู อันดับ คศ.4 ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ส่งภายในวันที่ 4 เมษายน 2557

7. สำหรับกลุ่มพื้นที่ ให้ดำเนินการดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในกลุ่ม

2) พิจารณา กลั่นกรอง จากบัญชีผู้สำรองที่โรงเรียนเสนอ จำนวนตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้เรียนเป็นหลัก พิจารณาถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

3) จัดทำบัญชีหมายเลข 5 โดยเรียงลำดับตามผลการพิจารณาและรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ และขอให้ตรวจสอบข้อมูลการเลื่อนชั้นย้อนหลัง 3 ปี ให้ถูกต้อง ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จำนวน 15 ชุด พร้อมตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 4 เมษายน 2557

.....

ปฏิทินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

วันที่	รายละเอียด	หมายเหตุ
1 มีนาคม 2557	นับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
1 เมษายน 2557	ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	
ภายในวันที่ 4 เมษายน 2557	<p>โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน/เลื่อนชั้นค่าจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพร้อมตรวจสอบ ส่ง สพป.</li> <li>- รายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 ส่ง สพป.</li> <li>- คณะกรรมการศูนย์ประสานงานพิจารณากันกรองและเรียงลำดับข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำภายในศูนย์ประสานงาน ส่ง สพป. (บัญชีหมายเลข 5)</li> </ul>	
ภายใน 10 เมษายน 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณากันกรองเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา</li> <li>- อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน</li> <li>- ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน/เลื่อนชั้นค่าจ้าง</li> <li>- ส่งคำสั่งให้การเงินดำเนินการเบิกจ่าย</li> </ul>	

บัญชีหมายเลข 1

บัญชีแสดงการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2557

โรงเรียน .....

สพป.ขอนแก่น เขต 1

ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ

จำนวน ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ (คน)	อัตรา เงินเดือนรวม/ ค่าจ้างรวม (ต่อเดือน)	ณ วันที่ 1 เมษายน 2557						รวมทั้งสิ้น		จำนวนเงิน ตอบแทน ทุกชั้น (บาท)	หมายเหตุ				
		เดือน 1 ชั้น และ 4% หรือ (0.5 ชั้น + 2%)		เดือน 0.5 ชั้น และ 2%		จำนวน เงินตอบแทน	จำนวน เงินตอบแทน	จำนวน เงิน เลื่อนชั้น (คน)	จำนวน ที่เลื่อน 1 ชั้น (คน)						
		จำนวน คน	จำนวน เงินเลื่อนชั้น คน	จำนวน คน	จำนวน เงินตอบแทน										
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)=(4)+(6)	(14)=(5)+(9)	(15)=(7)+(11)	

คำอธิบาย ของ (1) ให้ใส่จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มี.ค.2557

ของ (2) ให้ใส่อัตราเงินเดือนรวม (ต่อเดือน) ของข้าราชการในช่อง (1)

ของ (3) ให้ใส่โควตา 15 % ของจำนวนข้าราชการในช่อง (1)

ของ (4) - (11) ให้ใส่จำนวนคนที่ได้เลื่อน 1 ชั้น, 0.5 ชั้น และจำนวนเลื่อนชั้น/เงินตอบแทน/เงินเดือนขั้น แต่ละชั้น (รวมผู้ที่รอการเลื่อนขั้น)

\*\*\* สำหรับผู้ที่ใช้ทั้งเงินเลื่อนชั้นและเงินตอบแทน(รวม 2 กรณี) ให้ใส่จำนวนคนตามผลการพิจารณาในช่องคนที่ได้รับเงินเลื่อนชั้นเพียงช่องเดียว

ส่วนจำนวนเงินให้แยกใส่ช่องเงินเลื่อนชั้น และเงินตอบแทน

ของ (12) ให้ใส่จำนวนคนที่ไม่เลื่อนชั้น

ของ (13) ให้ใส่จำนวนคนที่ได้เลื่อน 1 ชั้น (รวมผู้ที่ได้รับเงินตอบแทน 4%)

ของ (14) ให้ใส่จำนวนเงินเลื่อนชั้นทั้งสิ้น (เงินเลื่อน 1 ชั้น และ 0.5 ชั้น)

ของ (15) ให้ใส่จำนวนเงินตอบแทนทั้งสิ้น (เงินตอบแทน 4% และ 2%)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

(เอกสารหมายเลข 4/2)

**บัญชีหมายเลข 2**

ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน (1 ชั้น) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

โรงเรียน.....สพ. ขอนแก่น เขต 1

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครั้งที่แล้วมา						เงินเดือน ณ 31 มี.ค.55	เลื่อนให้ได้รับ ครั้งที่ 1 (1เม.ย.57)			ร้อยละ ของคะแนน ประเมิน ประเมิน	กฎ ก.ค.ศ./ ระเบียบกระทรวง การคลังฯ ข้อ...
				ลาป่วย ครั้ง วัน	ลากิจ ครั้ง วัน	รวมลา ครั้ง วัน	จำนวนชั้น เป็นชั้น	ใช้เงินเลื่อนชั้น	อันดับ		ชั้น				

คำอธิบาย

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น 1 ชั้น

- กฎ ก.ค.ศ. ข้อ 7 สำหรับข้าราชการครู

- ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้อ 9 สำหรับลูกจ้างประจำ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง .....

(เอกสารหมายเลข 4/3)

ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ

**บัญชีหมายเลข 3**

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (0.5 ขั้น) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

โรงเรียน..... สพป.ขอนแก่น เขต 1

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา				ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		เลื่อนให้ได้รับ			คะแนน ประเมิน ร้อยละ	กฎ ก.ค.ศ./ ระเบียบกระทรวง การคลังฯ ข้อ...
				ลาป่วย	ลากิจ	รวมลา	จำนวนขั้น		เป็นขั้น	ใช้เงินเลื่อนขั้น	ขั้น	ขั้น	จำนวนขั้น		
			ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง .....

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น

- กฎ ก.ค.ศ. ข้อ 6 สำหรับข้าราชการครู

- ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้อ 8 สำหรับลูกจ้างประจำ

คำอธิบาย

(เอกสารหมายเลข 4/4)

ข้าราชการ  
 ลูกจ้างประจำ

**บัญชีหมายเลข 4**

บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2557)  
โรงเรียน.....สพท. ขอนแก่น เขต 1

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา				ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ร้อยละ ของคะแนน ประเมิน	สาเหตุ ที่ไม่ได้รับ การเลื่อนขั้น	กฎ ก.ค.ศ./ ระเบียบกระทรวง การคลังฯ
				ลาป่วย ครั้ง	วัน	ลากิจ ครั้ง	วัน		รวมลา รวมลา	วัน			

**หมายเหตุ** ให้แจ้งเหตุผลหรือสาเหตุของการงดเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน ตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน และแบบเอกสารประกอบ

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอ  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

บัญชีหมายเลข 5

บัญชีเสนอขอเลื่อนชั้นเงินเดือนเกินกว่า 0.5 ชั้น ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) (สำหรับกลุ่มพื้นที่)

กลุ่มสถานศึกษา พื้นที่ ..... ตำบล ..... สพป.ขอนแก่น เขต 1

ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	โรงเรียนเสนอเลื่อนให้แล้ว		ขอเลื่อนเป็น		เลื่อนชั้นย้อนหลัง		รายละเอียด
						ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.57)	เป็นชั้น	ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.57)	เป็นชั้น	ปี พ.ศ.2554 (รวม 2 ครั้ง)	ปี พ.ศ.2555 (รวม 2 ครั้ง)	
1					ณ 31 มี.ค.57	ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.57)	เป็นชั้น	ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.57)	เป็นชั้น	ปี พ.ศ.2554 (รวม 2 ครั้ง)	ปี พ.ศ.2555 (รวม 2 ครั้ง)	รายละเอียด
2					อันดับ	กชั้น	เป็นชั้น	กชั้น	เป็นชั้น			ของคณะมน
3					ชั้น	กชั้น	เป็นชั้น	กชั้น	เป็นชั้น			ประเมิน

ลงชื่อ

ประธานกรรมการ

ลงชื่อ

กรรมการ

( )  
ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

( )  
ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ลงชื่อ

กรรมการ/เลขานุการ

( )

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

( )

กรรมการ/เลขานุการ