



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม
๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕
ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการ
ศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง

- ๑.๑ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ อัตราเงินเดือน ๖๙,๐๔๐ บาท กลุ่มอำนวยการ
- ๑.๒ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ อัตราเงินเดือน ๖๐,๙๗๐ บาท กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๑.๓ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ อัตราเงินเดือน ๖๘,๑๒๐ บาท กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ และ

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ
ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๑ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๓. กำหนดการดำเนินการ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
- ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	สพป.ขอนแก่น เขต ๑
- ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ชุด	ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ในวันและเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๑
- ตรวจสอบคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สพป.ขอนแก่น เขต ๑
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล	ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สพป.ขอนแก่น เขต ๑
- ดำเนินการประเมินบุคคล	ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สพป.ขอนแก่น เขต ๑
- อนุมัติผลการประเมินบุคคล	เมื่อมีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	สพป.ขอนแก่น เขต ๑
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เมื่อมีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	สพป.ขอนแก่น เขต ๑

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนา ก.พ. ๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบัน) ที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุสาขาหรือวิชาเอก และใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) และรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ แบบรายงานการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด จำนวน ๕ ชุด

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใดๆ

๕.๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามที่ส่วนราชการกำหนด ได้แก่ ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงผลงาน สัดส่วนผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินตามที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งเหตุผลประกอบ

๖. วิธีการประเมินบุคคล จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้พิจารณาตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ๑๐๐ คะแนน และประเมินเพิ่มเติม (หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)



๖.๑ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

- | | |
|---|---------------------------|
| ๖.๑.๑ ข้อมูลบุคคล | คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน |
| ๖.๑.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการ
ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน |
| ๖.๑.๓ ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖.๑.๔ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและกำหนดสัดส่วน
ในกรณีที่ผลงานนั้นมีผลร่วมจัดทำผลงาน | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ๖.๑.๕ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามรูปแบบ | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| | รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน |

๖.๒ ประเมินเพิ่มเติม ดังนี้

๖.๒.๑ การสอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน

ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมาย
กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ ทักษะ แรงจูงใจ ภาวะผู้นำ
การตัดสินใจ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา มนุษยสัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหา

๖.๓ เกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล

การตัดสินผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมจาก
องค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วน รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้
คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนน
องค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการ
สอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากัน
อีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล
เมื่อมีการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด
ตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๘.๑ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



๘.๒ การประเมินผลงาน ประเมินจากผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๘.๒.๑ ผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ) ควรเป็นการนำเสนอที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถและความชำนาญในงาน รวมทั้งมีการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น ซึ่งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการหรือปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น ให้ส่งผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง (อาจเป็นปีเดียวกันหรือคนละปีก็ได้) โดยผลงานต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๘.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ควรเป็นข้อเสนอแนวคิดหรือวิธีการหรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง

๘.๓ เงื่อนไขของผลงาน ดังนี้

๘.๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๘.๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

๘.๓.๓ ไม่เป็นผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๘.๓.๔ กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๘.๓.๕ เมื่อมีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๘.๓.๖ ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ

๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะทำการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วน รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มิผู้ใดคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ให้เข้ารับการประเมินผลงาน โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ



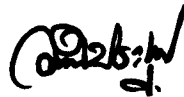
๑๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๒.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้ จะไม่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินในระดับชำนาญการพิเศษหรือยกเลิกรับคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วานิช ประเสริฐพร)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้สมัคร	หมายเหตุ
<p>นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าแล้วแต่กรณี ตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องปฏิบัติงานด้านบริหาร จัดการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าจะเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตาม คุณวุฒิในสายงานนักจัดการงานทั่วไปหรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้</p> <p>๑) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า = ๑๐ ปี ๒) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี ๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี ๔) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า = ๘ ปี ๕) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า = ๖ ปี</p>	



ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้สมัคร	หมายเหตุ										
<p>นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ หรือ สาขาวิชาใดสาขาวิชา หนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอื่นที่ เทียบเท่าแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้า สังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักทรัพยากรบุคคลหรือที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้</p> <table data-bbox="630 1108 1236 1355"><tr><td>๑) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</td><td>= ๑๐ ปี</td></tr><tr><td>๒) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)</td><td>= ๙ ปี</td></tr><tr><td>๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)</td><td>= ๘ ปี</td></tr><tr><td>๔) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า</td><td>= ๘ ปี</td></tr><tr><td>๕) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า</td><td>= ๖ ปี</td></tr></table>	๑) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	= ๑๐ ปี	๒) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	= ๙ ปี	๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	= ๘ ปี	๔) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	= ๘ ปี	๕) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	= ๖ ปี	
๑) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	= ๑๐ ปี											
๒) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	= ๙ ปี											
๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	= ๘ ปี											
๔) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	= ๘ ปี											
๕) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	= ๖ ปี											

