



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และคำสั่งคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ๘๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดไว้ในคู่มือการดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือน ข้อ ๒.๒ การบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ให้ยึดหลักความเท่าเทียม และประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม พร้อมทั้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับจัดสรรวงเงินจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนบท้ายประกาศนี้

หลักเกณฑ์การบริหารวงเงิน

๑. กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย - คศ.๓ ตามกลุ่มสายงาน คือ

กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอนพิจารณาจัดสรร

เป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกโรงเรียนเท่าเทียมกัน ในอัตราร้อยละ ๒.๙๕ ของฐาน

เงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ตามบัญชีจัดสรรแนบท้ายประกาศนี้)

ส่วนที่ ๒ จัดสรรในภาพรวมของกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในอัตราร้อยละ

๐.๐๓ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ตามบัญชีจัดสรร

แนบท้ายประกาศนี้)

ส่วนที่ ๓ จัดสรรในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ในอัตราร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(ตามบัญชีจัดสรรแนบท้ายประกาศนี้)

กลุ่มที่ ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการ
สถานศึกษาจัดสรรตามวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑
มีนาคม ๒๕๖๔

๒. กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการอันดับ คศ.๔ - ๕ ตามกลุ่มสายงาน คือ

กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รองผอ.สพท., ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

จัดสรรตามวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละ
ตำแหน่งก่อน หากวงเงินเดือนของตำแหน่งเหลือ สามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภูมิพัทธ์ เรืองแท้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
และแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ
ทั้งนี้ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ขอให้
สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแบบ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑
และ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ตามผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	ร้อยละ	๙๐.๐๐	ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ร้อยละ	๘๐.๐๐	- ๘๙.๙๙
ระดับดี	ร้อยละ	๗๐.๐๐	- ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ร้อยละ	๖๐.๐๐	- ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ร้อยละ	๕๙.๙๙	ลงมา (ไม่ได้โอนเงินเดือน)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน

ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน ทำหน้าที่
พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณา
ของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

๓. บริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ดังนี้

- ๓.๑. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- ๓.๒. หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
- ๓.๓. ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๓.๔ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๓.๕ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษาและรายงานผลการดำเนินงานระหว่างวันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๖ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)
- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ผลการทดสอบ RT ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และผลการทดสอบอ่านออกเขียนได้ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละกลุ่มอันดับเงินเดือนตามตารางฐานเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๒ มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน

๔.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานคำนวณเฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมา คือปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน แต่ต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น พิจารณาอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗

ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๔.๕ พิจารณาฐานการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๔.๖ ข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการทั้งกรณีบรรจุใหม่ และบรรจุกลับ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๔.๗ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนมาประกอบการพิจารณากำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล โดยคำนึงถึง (๑) ระดับผลการประเมิน (๒) ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน

๔.๘ คำวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากโปรแกรมการคำนวณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กำหนดเท่านั้น

๔.๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ข้อ ๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในครั้งใดแล้ว จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับเท่านั้น ตาม ข้อ ๒ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๕ การพิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา หากเกินกว่าร้อยละ ๓.๘๐ ให้คณะกรรมการข้างต้น ชี้แจงเหตุผลที่แสดงถึงผลงาน ตามประกาศพร้อมหลักฐานประกอบการชี้แจงเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการ อคศจ./กศจ. ตามลำดับต่อไป เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งหมด ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม จึงกำหนดแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระดับผลการประเมิน ดังตัวอย่างที่แนบ

แนวคิดการกำหนดร้อยละที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระดับ	(๑) ร้อยละ	(๒) ร้อยละ	(๓) ร้อยละ	(๔) ร้อยละ	(๕) ร้อยละ	(๖) ร้อยละร.ขนาดเล็ก
ดีเด่น	๓.๖๐ - ๓.๘๐	๓.๕๐ - ๓.๖๙	๓.๔๐ - ๓.๕๙	๓.๓๐ - ๓.๔๙	๓.๒๐ - ๓.๓๙	๒.๙๐ - ๓.๐๙
ดีมาก	๓.๔๐ - ๓.๕๙	๓.๓๐ - ๓.๔๙	๓.๒๐ - ๓.๓๙	๓.๑๐ - ๓.๒๙	๓.๐๐ - ๓.๑๙	๒.๗๐ - ๒.๘๙
ดี	๓.๒๐ - ๓.๓๙	๓.๑๐ - ๓.๒๙	๓.๐๐ - ๓.๑๙	๒.๙๐ - ๓.๐๙	๒.๘๐ - ๒.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๖๙
พอใช้	๓.๐๐ - ๓.๑๙	๒.๙๐ - ๓.๐๙	๒.๘๐ - ๒.๙๙	๒.๗๐ - ๒.๘๙	๒.๖๐ - ๒.๗๙	๒.๖๐ - ๒.๔๙
ปรับปรุง	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน

หมายเหตุ ช่วงห่างระหว่าง พอใช้ → ดี → ดีมาก → ดีเด่น

ควรจะอยู่ระหว่าง ๐.๒๐ และ ๐.๓๐