

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๘๐๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๗๒๕
ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งเรื่องที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์ ขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ
ประจำปี ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงให้ทุกโรงเรียนในสังกัด
ที่ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ได้รายงานผลการจ้างงานคนพิการ ภายในวันที่
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเย็น ไทวงศ์ธรรม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ๑๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐

สพป.เขต 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่เลขที่ ๗๙๙

วันที่ ๒๕.๑.๒๕๖๔

วันที่รับผิดชอบ ๒๕.๑.๒๕๖๔



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๗๒๕

สพป.ชก.1

เลขที่รับ 3606

วันที่ 11 มี.ค. 2564

กลุ่ม ๒๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๒/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๓๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้กระทรวงศึกษาธิการ ตรวจสอบข้อมูลและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการ ในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งไปยังกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำเสนอรายงานข้อมูลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ในการรายงานผล ไปยังกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอความร่วมมือรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของท่าน โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบผ่านแอปพลิเคชันไลน์แอด (Line@) ตาม QR Code ดังที่ปรากฏด้านล่างหนังสือฉบับนี้ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และหากไม่มีการจ้างงานคนพิการดังกล่าว ขอความอนุเคราะห์แจ้งให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทราบด้วย เพื่อสรุปนำเรียนสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(ธน วงษ์จินดา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๒๒๘ ๕๐๘๓

E-mail : subsadm@hotmail.com





กระทรวงศึกษาธิการ
 เลขที่รับ 742
 วันที่ 13 มี.ค. 2564
 11.50
 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สอ.ส
 103 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
 เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100
 13
 ผู้รับ

ที่ พม ๐๗๐๒/ ๑๖๔

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สอ.ส
 103 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
 เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๔
 เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีเจตนารมณ์ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีรายได้จากการประกอบอาชีพ ให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ จึงมีบทบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรืออาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ตามมาตรา ๓๕ นั้น

การจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มิได้กำหนดให้จ้างเฉพาะคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเท่านั้น โดยหากเป็นคนพิการตามบทนิยามในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันนี้ ก็สามารถจ้างได้ตามกฎหมาย เป็นไปตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการคฤขฎฎฎฎฎ เรื่องเสรีจที่ ๓๙๙/๒๕๕๘ ในส่วนของมาตรา ๓๕ สามารถดำเนินการได้ ๗ วิธี อาทิเช่น การให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ การฝึกงาน การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก การจัดให้มีล่ามภาษามือ และการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ โดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอความร่วมมือท่านรายงานผลการจ้างงานคนพิการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อจะได้จัดทำข้อมูลผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเสนอต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ขอความร่วมมือส่งข้อมูลภายในที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Ju

(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
 โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๓๐
 โทรสาร ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๓๔

9/3/24
 13 มี.ค. 64

