**แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)**

**ของ**

**นาย/นาง/นางสาว...............................................................ผู้อำนวยการโรงเรียน.................................**

**---------------------------------------------------**

1. ข้าพเจ้า ...................................... อายุ ............... ปี อายุราชการ .......... ปี วุฒิการศึกษา ....................
2. ปัจุบันเป็นข้าราชการ วิทยฐานะ ....................... อันดับ .................. อัตราเงินเดือน..................................
3. ตำแหน่งเลขที่ 1 เเกษียณอายุ วันที่ ........ ตุลาคม พ.ศ ............. เลขประจำตัวประชาชน ....................
4. ในครึ่งปีที่แล้วมา ลากิจ..........ครั้ง.........วัน ลาป่วย..........ครั้ง..........วัน รวมวันลา........ครั้ง........วัน กรณีอื่น ๆ
5. ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบัน

ก ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ

 ตั้งแต่วันที่ – เดือน – พ.ศ. -

ข กลับจากลาศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -

1. ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบัน

ก □ ถูกลงโทษทางวินัย ค □ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ข □ ถูกฟ้องคดีอาญา ง □ ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา

1. **สรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีแรก 1 ตุลาคม 2563 – 22 มีนาคม 2564 และคาดว่าจะมีผลงานเกิดขึ้นจากวันที่ 23 - 31 มีนาคม 2564**

**(ไม่เกิน 4 หน้า กระดาษ A4 )**

**6.1 ผลการขับเคลื่อนนโยบาย**

 **6.2 ผลงานที่ประสบผลสำเร็จ**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**