



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ  
๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๗๕๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา  
๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ อนุมัติผลการประเมินบุคคลให้เข้ารับการ  
ประเมินผลงาน จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล พร้อมทั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน  
หรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ ราย ตามบัญชี  
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือ  
ปรับปรุงงาน เพื่อขอรับการประเมินผลงานภายในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่าน  
การประเมินบุคคล หากไม่จัดส่งผลงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ขอรับการประเมิน

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าผลงานและสัดส่วนของผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่เป็นจริง  
ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุเนื้อหา สาระ ข้อเท็จจริง และหากมีเอกสารหรือพยานบุคคล  
ที่เกี่ยวข้อง ให้ระบุให้ชัดเจนด้วย แล้วยื่นหนังสือทักท้วงที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ และหากตรวจสอบแล้วพบว่า การทักท้วงนั้น  
เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ผู้ทักท้วงจะถูกดำเนินการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วานิช ประเสริฐพร)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุลผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน/สัดส่วนผลงาน	ข้อเสนอแนวคิดว่า ที่น่าเสนอ
๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ กลุ่มอำนวยการ สพป.ขอนแก่น เขต ๑	นางชญาณณ์ณ์ ไชยโก นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ สพป.ขอนแก่น เขต ๑	<b>เรื่องที่ ๑ :</b> การเผยแพร่กิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพการศึกษา สถานศึกษา ครู นักเรียน ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 <b>สัดส่วนผลงาน :</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>เรื่องที่ ๒ :</b> การให้บริการแบบจุดเดียว "One Stop Service" ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ <b>สัดส่วนผลงาน :</b> ร้อยละ ๖๐	การพัฒนาและการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ "One Stop Service" ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๑	นางอุดมลักษณ์ สุริยะสกุลพงษ์ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ สพป.ขอนแก่น เขต ๑	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ <b>สัดส่วนผลงาน :</b> ร้อยละ ๑๐๐	แนวทางการพัฒนาการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุลผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน/สัดส่วนผลงาน	ข้อเสนอแนวคิดว่า ที่น่าเสนอ
๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๑	นายวีระชาติ โสภา นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ สพป.ขอนแก่น เขต ๑	การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ สัดส่วนผลงาน : ร้อยละ ๑๐๐	งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา

