



ประกาศโรงเรียนบ้านจิว

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

.....

ด้วยโรงเรียนบ้านจิว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานทั่วไป กลุ่มบริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการเรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง วิชาเอก กลุ่มงาน และรายละเอียดการจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการ

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติสายงานการสอนมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลักด้านการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ค่าตอบแทน 18,000 บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง(ไม่เกิน 1 ปี งบประมาณ)

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (8) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- (9) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้สอน

- (1) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีวิชาชีพอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาวิชาเอก ซึ่ง ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีใบประกอบวิชาชีพ
- (2) เป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนบ้านจิ้ว ตำบลสาวะถี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 12-17 มีนาคม พ.ศ. 2557 ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่หมายเลข โทรศัพท์ 083-455-7720

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำขนาด 1.5 x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป (ให้เขียนชื่อ-สกุลหลังรูปด้วย)
- (2) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่นปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียน(Transcrip) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีครบสมัคร
- (3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ
- (5) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน 1 ฉบับ (ถ้ามี)
- (6) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535)
- (7) สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู จำนวน 1 ฉบับ
- (8) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจากสถานศึกษาอื่น (ถ้ามี) ทั้งนี้หลักฐานตามข้อ (2) –(8) ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

- ครูผู้สอน จำนวน 200 บาท

เมื่อได้ประกาศรายชื่อให้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ เนื่องจากการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสอบ โดยจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือให้มีสิทธิ์เข้าสอบครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ

3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเลือกสรร อันมีผลทำให้ผู้สมัครเลือกสรรไม่มีสิทธิ์สมัครเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านจิว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ 18 มีนาคม 2557 ณ โรงเรียนบ้านจิว

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2557 ณ โรงเรียนบ้านจิว ตามหลักสูตรที่โรงเรียนกำหนด

5.1 ทดสอบสมรรถนะครั้งที่ 1 ในวันที่ 19 มีนาคม 2557 เวลา 09.00 – 11.30 น.

การทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ให้ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนโดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน คะแนนเต็ม 100 คะแนน

5.1.1. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม 25 คะแนน) ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น
- กฎหมาย(พระราชบัญญัติ)ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - กฎหมายว่าด้วยการศึกษาชาติ
 - กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
 - กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ
 - กฎหมายการบริหารและการจัดการการศึกษาของส่วนราชการ

ฯลฯ

5.1.2. ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 25 คะแนน) ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่างๆ
- ความสามารถด้านภาษา ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การเรียงข้อความ การแต่งประโยค และคำศัพท์
- ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปมัย

ฯลฯ

5.1.3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 25 คะแนน) ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- วินัยและการรักษาวินัย
- คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม
- มาตรฐานวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพ
- สมรรถนะวิชาชีพ

ฯลฯ

5.1.4. ความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 25 คะแนน) ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารการจัดการชั้นเรียน
- การวิจัยทางการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

ฯลฯ

5.2 ทดสอบสมรรถนะครั้งที่ 2 ในวันที่ 19 มีนาคม 2557 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป

การทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ให้ประเมินโดยการสอบสัมภาษณ์

- | | |
|---|----------|
| □ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา | 10 คะแนน |
| □ ความสามารถ ประสิทธิภาพ การประกอบคุณความดี | 10 คะแนน |
| □ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา | 10 คะแนน |
| □ การมีปฏิภาณไหวพริบ เซาว์นปัญญา | 10 คะแนน |
| □ เจตคติและอุดมการณ์ | 10 คะแนน |

6. เกณฑ์การตัดสิน

การเลือกสรรพนักงานราชการ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ 1 (ทฤษฎี) และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 2 (สัมภาษณ์) รวมกันแล้วต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านเกณฑ์ที่มีคะแนนรวมจากมากไปน้อย หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้มีคะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สูงกว่าอยู่ใน

ลำดับสูงกว่า หากเท่ากันอีกให้ผู้มีคะแนนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของ วิชาชีพครู สูงกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า หรือหากเท่ากันอีกให้ใช้วิธีจับสลากโดยคณะกรรมการ

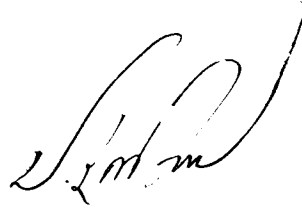
7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านจิ้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงเรียนบ้านจิ้ว ภายในวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2557 โดยขึ้นบัญชีรายชื่อดังกล่าว เป็นเวลา 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือมีการประกาศเลือกสรรครั้งใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรของโรงเรียนบ้านจิ้ว โดยผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ลำดับที่ 1 จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2557 เวลา 09.00 น. - 12.00 น. ณ โรงเรียนบ้านจิ้ว หากผู้ผ่านการเลือกสรรไม่มารายงานตัว ตามวันและเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกลำดับถัดไปมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2557



(นายปรีชา เก่งโทน)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านจิ้ว

ตารางกำหนดการรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป
 โรงเรียนบ้านจิว
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
 วิชาเอกทั่วไป

วัน เดือน ปี	รายการ	หมายเหตุ
วันที่ 7 มีนาคม 2557	ประกาศรับสมัคร	สถานที่รับสมัคร /ทดสอบ/ รายงานตัว ณ โรงเรียนบ้านจิว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
วันที่ 12-17 มีนาคม 2557	รับสมัคร	
วันที่ 18 มีนาคม 2557	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ เลือกสรรและการสรรหา	
วันที่ 19 มีนาคม 2557	ทดสอบ/ประเมินสมรรถนะ	
วันที่ 20 มีนาคม 2557	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรและการสรรหา	
วันที่ 24 มีนาคม 2557	รายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง	



ตารางการประเมินสมรรถนะเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านจิว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 1
วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2557

สมรรถนะครั้งที่ 1 ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ความถนัดและเจตคติต่อวิชาชีพครูและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ/ประเมิน	คะแนนเต็ม 100 คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ 19 มีนาคม 2557 09.00 น.- 11.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> - ความรอบรู้ - ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู - ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง 	25 คะแนน 25 คะแนน 25 คะแนน 25 คะแนน	

สมรรถนะครั้งที่ 2 ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
วันที่ 19 มีนาคม 2557 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป